

Dato 05.05.2010

## **Politik for samarbejde med pårørende og netværk**

HRC arbejder ud fra et positivt menneskesyn, hvor alle mennesker indeholder kompetencer og potentialer. I bestræbelserne på at mobilisere ressourcerne omkring beboerne i HRC, inddrages pårørende og netværk i det omfang beboeren og HRC finder det hensigtsmæssigt. For over 18 årige kan inddragelse udelukkende ske ved samtykke fra beboeren.

Anbringelsesforløbet på HRC er af midlertidig karakter, hvorfor politikken er, at beboerens kontakt til pårørende og netværk bør vedligeholdes / styrkes.

### **Principper omkring samarbejde.**

I projektet/afdelingen afholdes der højtider og fødselsdage, hvor beboernes pårørende og netværk kan inviteres såfremt beboerne ønsker det. Der tilstræbes i videst muligt omfang, at pårørende / netværk deltager, hvorfor overnatningsmuligheder stilles til rådighed, ligesom der kan tilbydes hjælp til transport for de pårørende.

Der støttes desuden op om besøg hos beboernes pårørende. HRC tager ansvar for at tilrettelægge det optimale hjemmebesøg ved at definere vilkår, normer og regler. Et besøg tilrettelægges ud fra den enkelte beboer og de pårørendes særlige vilkår. Et eksempel er, at der køres til Sjælland på et to timers besøg, da dette er det omfang, som beboeren og/eller pårørende kan rumme.

Medarbejderne følger beboerne, såfremt der er behov for ledsagelse. Målet vil altid være, at det skal blive en selvstændig proces!

### **Principper omkring kommunikation.**

For unge under 18 år udveksles både skriftlige og mundtlige informationer med forældrene i det omfang, det er aftalt med den anbringende kommune.

I forhold til beboere over 18 år, udveksler HRC hverken skriftlige eller mundtlige informationer vedrørende beboeren med pårørende og netværk uden beboerens samtykke.

Medarbejderne er bekendt med reglerne om tavshedspligt. Der afholdes kursus omkring tavshedspligt kort tid efter ansættelse. Medarbejderne har skrevet under på, at de er bekendt med og har fået udleveret kopi af reglerne om tavshedspligt sammen med deres ansættelseskontrakt, ligesom der løbende på behandlingsmøderne bliver gjort opmærksom på de gældende regler om tavshedspligt når emnet berøres.

### **Definition af begreberne pårørende og netværk.**

- Pårørende defineres som biologiske forældre, nærmeste familie eller værge
- Netværk defineres som andre

### **Samarbejde pårørende og netværk for under 18 årige.**

For unge under 18 år har forældre og den unge ret til samvær og kontakt med mindre anbringende kommune har truffet afgørelse om andet af hensyn til den unges sundhed og udvikling. (Jfr. Lov om social service § 71).

I sager hvor anbringende kommune af hensyn til barnet har truffet beslutning om anonym anbringelse, formulerer kommunen vilkårene for samarbejdet med pårørende.

HRC arbejder for at have et positivt samarbejde med pårørende og de unges netværk. Forældre som har del i forældremyndigheden, har ret til at blive orienteret om den unges hverdag, trivsel og udvikling. Forældre inviteres som udgangspunkt altid på besøg. Samvær kan ligeledes foregå ved besøg i hjemmet, hvor den unge om nødvendigt følges af en medarbejder.

Det vurderes i hvert enkelt tilfælde, hvilken medarbejder der har kontakten. Der laves et individuelt match mellem pårørende og den medarbejder, som har de bedste forudsætninger og personlige kompetencer. Procedure og hyppighed af kontakten mellem HRC og pårørende er for nuværende ikke formaliseret. Det tilrettelægges individuelt og fra gang til gang.

### **Samarbejdet med pårørende og netværk for over 18 årige.**

HRC ønsker som udgangspunkt at etablere et positivt samarbejde med den enkelte beboer og dennes netværk i den udstrækning, som den enkelte beboer ønsker og/eller tillader det.

Det er ikke alle beboere, der har haft positive oplevelser i forhold til deres pårørende og netværk. Det vil derfor altid være den enkelte beboers ønske om kontakt, der respekteres, men som udgangspunkt er beboernes pårørende og venner velkomne som gæster hos HRC.

Medarbejderne kan ved behov støtte den enkelte beboer i forhold til kontakten med pårørende. Hvis beboeren i en periode ikke ønsker direkte kontakt til pårørende, kan medarbejderne efter aftale med beboeren holde pårørende og netværk informeret om vedkommendes situation.

Der udarbejdes sammen med den enkelte beboer et skriftligt samtykke om, hvem medarbejderne må kontakte af pårørende.

Netværket har ingen lovmæssige rettigheder i forhold til orientering, kontakt og samarbejde. Der samarbejdes om kontakt i det omfang den anbringende kommune og HRC vurderer det hensigtsmæssigt og beboeren ønsker det.